

JoBins エージェントサービス利用規約

本 JoBins エージェントサービス利用規約(以下「本規約」といいます。)には、株式会社 JoBins(以下「当社」といいます。)の提供するエージェント向け人材紹介プラットフォーム(第2条第14号に本サービスとして定義するものを意味します。)のご利用にあたり、登録ユーザーの皆様にご遵守していただくかなければならぬ事項及び当社と登録ユーザーの皆様との間の権利義務関係が定められております。当社の本サービスを登録ユーザーとしてご利用になる方は、本規約に同意する前に、必ず全文お読み下さいようお願い致します。

第1条 適用

1. 本規約は、本サービスの利用に関する当社と登録ユーザー(第2条第11号で定義)との間の権利義務関係を定めることを目的とし、登録ユーザーと当社との間の本サービスの利用に関わる一切の關係に適用されます。
2. 当社が当社ウェブサイト(第2条第10号で定義)上で随時掲載する本サービスに関するルール、諸規定等は本規約の一部を構成するものとします。

第2条 定義

本規約において使用する以下の用語は各々以下に定める意味を有するものとします。

- (1) 「求職者情報提供者」とは、本サービスにて自らが保有する求職者情報を公開する登録ユーザー又は本サービス上で求職者情報を求人提供者に提供する登録ユーザー及び当社を意味します。
- (2) 「求人情報提供者」とは、本サービスにて求人を公開する企業又はジョブアライアンスにて自らが保有する求人情報を公開する登録ユーザー若しくは本サービス上で求人情報を登録ユーザーに提供する場合の当社を意味します。
- (3) 「候補者」とは、登録ユーザーが直接連絡を取ることが可能な求職者のうち、本サービスに掲載されている求人に適合する見込みのある一般個人を意味します。
- (4) 「採用決定」とは、候補者が内定を承諾し、入社することが確定した状態を意味します。
- (5) 「採用決定者」とは、採用決定した候補者を意味します。
- (6) 「シェアードプラン」とは、レジюмеアライアンスにおいて提供されたレジюмеを閲覧することができ、そのレジюмеの非公開部分につき、当社に対し、当社所定の方法により開示を依頼することができるサービスを意味します。
- (7) 「ジョブアライアンス」とは、本サービスのうち、登録ユーザー自身が保有する求人情報を本サービスに掲載し、他の登録ユーザーに共有することを意味します。
- (8) 「推薦」とは、本サービスにおいて掲載されている求人に対し、本サービスを通して候補者を紹介すること、及びこれに類する一切の行為を意味します。
- (9) 「知的財産権」とは、著作権、特許権、実用新案権、商標権、意匠権その他の知的財産権(それらの権利を取得し、又はそれらの権利につき登録等を出願する権利を含みます。)を意味します。
- (10) 「当社ウェブサイト」とは、そのドメインが「jobs.jp」である当社が運営する一連のウェブサイト(理由の如何を問わず当社のウェブサイトのドメイン又は内容が変更された場合は、当該変更後のウェブサイトを含みます。)を意味します。

- (11) 「登録ユーザー」とは、第3条に基づき本サービスの利用者としての登録がなされた個人又は法人を意味します。
- (12) 「入社」とは、採用決定した候補者が入社日に出社することを意味します。
- (13) 「反社会的勢力等」とは、暴力団、暴力団員、暴力団準構成員、暴力団関係企業等、総会屋等、社会運動等標ぼうゴロ又は特殊知能暴力集団等、その他これらに準ずる者、又は以下の行為を行う者を意味します。
 - ① 暴力的な要求行為
 - ② 法的な責任を超えた不当な要求行為
 - ③ 取引に関して、脅迫的な言動をし、又は暴力を用いる行為
 - ④ 風説を流布し、偽計を用い又は威力を用いて当社の信用を棄損し、又は当社の業務を妨害する行為
 - ⑤ その他これらに準ずる行為
- (14) 「本サービス」とは、当社が提供する「JoBins」という名称のエージェント向け人材紹介プラットフォームを提供するサービス(理由の如何を問わず名称又はサービス内容が変更された場合は、当該変更後のサービスを含みます。)を意味します。
- (15) 「利用契約」とは、第3条第4項に基づき当社と登録ユーザーの間で成立する、本規約の諸規定に従った本サービスの利用契約を意味します。
- (16) 「レジュメ」とは、本サービス上でレジュメアライアンス利用者(第5条第3項第1号で定義)又は当社が提供する、職務経歴書及び履歴書等、候補者の経歴等が記載された書面を意味します。
- (17) 「レジュメアライアンス」とは、本サービスのうち、登録ユーザーが、他の登録ユーザーと共同して、候補者に対して求人情報を提供することを目的として、当社所定の方法により本サービスにレジュメをアップロードすることを意味します。

第3条 登 録

- 1. 本サービスの利用を希望する者(以下「登録希望者」といいます。)は、本規約を遵守することに同意し、かつ当社の定める一定の情報(以下「登録事項」といいます。)を当社の定める方法で当社に提供することにより、当社に対し、本サービスの利用の登録を申請することができます。
- 2. 登録の申請は必ず本サービスを利用する個人又は法人自身が行わなければならないが、原則として代理人による登録申請は認められません。また、本サービスの利用を希望する者は、登録の申請にあたり、真実、正確かつ最新の情報を当社に提供しなければなりません。
- 3. 当社は、当社の基準に従って、登録希望者の登録の可否を判断し、当社が登録を認める場合にはその旨を登録希望者に通知し、この通知により登録希望者の登録ユーザーとしての登録は完了したものとします。
- 4. 前項に定める登録の完了時に、本規約の諸規定に従った本サービスの利用契約が登録ユーザーと当社間に成立し、登録ユーザーは本サービスを当社の定める方法で利用できるようになります。
- 5. 当社は、第1項に基づき登録を申請した者が、以下の各号のいずれかの事由に該当する場合は、登録を拒否することがあります。
 - (1) 厚生労働大臣から有効な有料職業紹介事業の許可を得ていない場合
 - (2) 有料職業紹介事業を現に行い、又は行おうとする事業者ではない場合

- (3) 本規約に違反するおそれがあると当社が判断した場合
- (4) 当社に提供された登録事項の全部又は一部につき虚偽、誤記又は記載漏れがあった場合
- (5) 過去に本サービスの利用の登録を取り消された者である場合
- (6) 未成年者、成年被後見人、被保佐人又は被補助人のいずれかであり、法定代理人、後見人、保佐人又は補助人の同意等を得ていなかった場合
- (7) 反社会的勢力等である場合
- (8) その他、当社が登録を適当でないと判断した場合

第4条 登録事項の変更

1. 登録ユーザーは、登録事項に変更があった場合は、遅滞なく、当社の定める方法により、当該変更事項を当社に通知し、当社から要求された資料を提出するものとします。
2. 登録ユーザーは、有料職業紹介事業の許可を有しなくなった場合は、理由の如何を問わず、有しなくなった日から5日以内に、当社に届け出なければなりません。
3. 登録ユーザーは、有料職業紹介事業免許証を更新した場合、免許証を受け取ってから5日以内に、当社の定める方法により、更新後の免許証をスキャンしたPDFデータを当社に送付しなければなりません。

第5条 個別契約の成立

1. 全ての登録ユーザーは、スタンダードプランとして、以下のサービスを利用することができます。
 - (1) 本サービスにおいて公開されている求人情報の閲覧
 - (2) 本サービスにおいて公開されている求人に対する候補者の推薦
 - (3) 本サービスにおいて公開されている求人情報の提供者と連絡をとるためのチャットツールの利用
 - (4) 求人情報提供者が閲覧可能な本サービスのウェブページへの候補者の履歴書(但し、当社が指定した情報に限る。)の掲載
 - (5) その他当社が提供し利用を認めるサービス
2. スタンダードプランにおいて、前項第2号記載の推薦により推薦された候補者が採用決定に至った場合、候補者が内定を承諾した時点で、推薦をした登録ユーザーと当社の間、当該登録ユーザーを求職者情報提供者、当社を求人情報提供者とする人材紹介に関する個別契約が成立したものとみなします。この場合、内定に至った求人情報(推薦時点の内容に基づく。ただし、推薦後に求人提供者と推薦エージェント双方合意の上で変更した内容を含む)に、成果報酬の金額、早期退職に伴う返金等、当該登録ユーザー及び当社間の個別契約に関する記載がある場合には、それらの記載は本項により成立する個別契約の内容に含まれるものとします。
3. レジюмеアライアンスに関する契約は、以下のとおりとします。
 - (1) 登録ユーザーが本サービス上で、候補者に関するレジюмеをアップロードするものとし(以下このアップロードをした登録ユーザーを「レジюмеアライアンス利用者」といいます。)、当社は、そのレジюмеにつき、他の登録ユーザーからアライアンス要請(本条第4項第2号で定義)があり、そのアライアンス要請に関して当社が本条第4項第3号に記載する通知を受領した場合に、レジюмеの全情報を当該他の登録ユーザーに開示します。

- (2) 当社が本条第4項第3号に記載する通知を受領した時点で、レジュメアライアンス利用者と当社との間に、レジュメアライアンス利用者を求職者情報提供者、当社を求人情報提供者とする人材紹介に関する個別的な契約(以下「レジュメアライアンス契約」といいます。)が成立したものとみなします。
 - (3) 当社が本条第4項第3号に記載する通知を受領した時点で、当該他の登録ユーザーと当社との間に、当該他の登録ユーザーを求人情報提供者、当社を求職者情報提供者とする人材紹介に関する個別的な契約が成立したものとみなします。
4. シェアードプランに関する契約は、以下のとおりとします。
- (1) 登録ユーザーは、シェアードプランを希望する場合、当社が指定する様式に従った申込書等を当社に対して提出します。当社が登録ユーザーからの申込書等を確認し、登録ユーザーに対して、シェアードプランに対する承諾を証する書面等を交付又は電子署名等により合意に関する書面を締結した時点で、登録ユーザーと当社との間に、当社を求職者情報提供者、登録ユーザーを求職者情報を受領する者とする求職者情報に関する契約(以下「シェアードプラン契約」といいます。)が成立したものとみなします(以下シェアードプラン契約を締結した登録ユーザーを「シェアード利用者」といいます。)
 - (2) シェアード利用者は、本サービス上で公開されている候補者に関するレジュメを閲覧することができるものとし、そのレジュメの非公開部分につき、当社に対し、開示を依頼することができます(以下この依頼を「アライアンス要請」といいます。)
 - (3) アライアンス要請があった場合、当社は当該レジュメを公開しているレジュメアライアンス利用者に対してアライアンス要請があったことを伝えるものとします。レジュメアライアンス利用者は当該候補者に対しアライアンス要請に応じるかを確認し、当該候補者がアライアンス要請を承諾した場合には、その旨を当社に通知するものとします。
 - (4) 前号の通知を受領した場合、当社は当社所定の方法により、レジュメの非公開部分をシェアード利用者へ開示することとします。
 - (5) 前号の開示を受けたシェアード利用者は、開示された情報を検討し、自己が保有する求人情報を、当社所定の方法で当該候補者に推薦することができるものとします。シェアード利用者は、前号により開示されたレジュメの非公開部分に記載された情報を、本号の検討以外の目的で一切使用してはならないものとします。
5. ジョブアライアンスに関する契約は、以下のとおりとします。
- (1) 登録ユーザーは、ジョブアライアンスを希望する場合、当社が指定する様式の申込書等を当社に対して提出します。当社が登録ユーザーからの申込書等を確認し、登録ユーザーに対して、ジョブアライアンスに対する承諾を証する書面等を交付又は電子署名等により合意に関する書面を締結した時点で、登録ユーザーと当社との間に、登録ユーザーを求人情報提供者、当社を求職者情報提供者とする人材紹介に関する個別的な契約(以下「ジョブアライアンス契約」といいます。)が成立したものとみなします(以下ジョブアライアンス契約を締結した登録ユーザーを「ジョブアライアンス利用者」といいます。)
 - (2) ジョブアライアンス利用者は、本サービス上で求人情報を公開することができるものとし、他の登録ユーザーから候補者の推薦を受け付け、候補者を推薦した他の登録ユーザー(以下「候補者提供者」といいます。)との間で、本サービス上のチャットツールを用いて、人材紹介に関する情報をやり取りすることができます。

第6条 遵守事項

1. 当社は、登録ユーザーが本サービスで公開した情報が虚偽又は誤解を生じさせる情報を含んでいると判断した場合、又は、正確かつ最新の情報でないと判断した場合、本サービスで公開した情報の表示の訂正を求め、又は、当該情報の本サービスでの公開を中止することができます。当社は、本項に基づく情報の公開中止により登録ユーザーに生じた損害について一切の責任を負いません。
2. 登録ユーザーは、本サービス上で候補者を推薦する場合は、必ず候補者に求人情報についての説明を十分に行い、推薦又はウェブページへの履歴書の掲載に対する承諾(推薦又はウェブページへの履歴書の掲載に伴って、当該候補者の個人情報(但し、ウェブページへの掲載は、当社が指定した情報に限ります。)が、当社、求人情報提供者及びその他の本サービスを利用する者へ提供されることに対する承諾を含みます。)を得た上で、本サービス上で推薦するものとします。
3. 求職者情報提供者は必ず本サービス及びシェアード利用者に情報提供することについて候補者の同意を得た上で、候補者の情報を本サービス上にアップロードするものとします。
4. 求職者情報提供者は、候補者を本サービス上で推薦する又は本サービスのウェブページに候補者の履歴書を掲載する際、候補者について虚偽の情報又は誤解を生じさせる情報を入力してはなりません。
5. 求職者情報提供者は、本サービスに入力した候補者に関する情報を、正確かつ最新の情報に保たなければなりません。
6. 求職者情報提供者は、候補者に関する情報の時点を明らかにしたうえで、候補者に関する情報を本サービスに入力しなければなりません。
7. 求職者情報提供者は、自身が直接連絡を取れる候補者以外本サービス上で推薦してはなりません。
8. ジョブアライアンス利用者は、常に最新の求人情報を正確に把握し、自己が掲載する求人について責任をもって管理するものとします。
9. ジョブアライアンス利用者は、候補者提供者と密に連絡をとり、結果通知や日程調整を速やかに行い、選考が滞りなく行われるよう努めなければなりません。

第7条 料金及び支払方法、ポイント制度

1. 登録ユーザーは、当社に対し、本サービス利用の対価として、当社が別途定める利用料金を負担するものとします。
2. 利用料金は毎月末日締めで計算し、登録ユーザーは当月分の利用料金を翌月末日までに当社の指定する方法で当社に支払うものとします。振込手数料その他支払に必要な費用は登録ユーザーの負担とします。
3. 登録ユーザーが利用料金の支払を遅滞した場合、登録ユーザーは年 14.6%の割合による遅延損害金を当社に支払うものとします。
4. 登録ユーザーは、当社が定める、本サービスを利用するためのポイント(レジュメアライアンスサービスにおける候補者情報取得のためのポイント等を含みますが、これに限りません。)を購入しなければならない場合があります。登録ユーザーは、かかるポイントについては、以下の定めに従うものとします。
 - (1) 登録ユーザーは、自己が保有するポイントを第三者に譲渡することはできません。
 - (2) 当社は、本規定に別途定める場合及び当社が特に認めた場合を除いて、保有するポイントを金銭と交換せず、また、払い戻しません。本サービスの利用契約が終了した時に残ったポイントについても同様です。

- (3) レジューメアライアンスサービスにおける候補者情報取得のためのポイント(以下「レジューメアライアンスポイント」という。)は、候補者の情報を取得した時点で消費されます。
 - (4) 当社が面談を保証した場合、面談できなかった候補者につき、その候補者のために消費されたポイントのうち、予め当社が明確にした割合につき、レジューメアライアンスポイントを払い戻します(以下では、本号に基づくレジューメアライアンスポイントの払い戻しを「ポイントバック」といいます。)。但し、そのポイントバックは、保有するポイントを全て消費した後に、面談ができなかった旨及びポイントバックを希望する旨の申請をした場合に限り、実施されます。また、この場合も本項第2号に定めるとおり、現金による払い戻しはいたしません。
5. 求職者情報提供者が本サービスを利用して推薦した候補者につき採用されることが決定し、求人情報提供者又は求人情報提供者が本件サービスに公開した求人情報に記載する会社に入社した場合、当社はその求職者情報提供者に対して成果報酬を支払うとともに、その求人情報提供者は当社に対して成果報酬を支払うものとします。
 6. 前項の求職者情報提供者が受け取る成果報酬及び求人情報提供者が支払うべき成果報酬の金額、支払期限、支払方法等については、当社が別途定める支払及び返金に関する規定に従うものとします。但し、個別契約において支払及び返金に関する定めがある場合は個別契約の定めに従うものとします。
 7. 採用決定者が入社後、本件サービスに公開されていた同採用決定者に関する求人情報に記載する期間内に、採用決定者本人の責による解雇又は自己都合により退職した場合は、当社から本条第5項に基づき成果報酬の支払を受けた求職者情報提供者は当該成果報酬の全部又は一部を返還するものとし、当社は本条第5項に基づき支払を受けた成果報酬の全部又は一部を求人情報提供者に返還するものとします。
 8. 前項の求職者情報提供者が返金する成果報酬及び求人情報提供者に返金される成果報酬の金額、支払期限、支払方法等については、当社が別途定める支払及び返金に関する規定に従うものとします。但し、個別契約において支払及び返金に関する定めがある場合は個別契約の定めに従うものとします。
 9. 本条第7項の場合において、求人情報提供者が当社に支払うべき金銭債務の全部又は一部が未払の場合は、当社は未払額と本条第項に基づき返還すべき成果報酬額の全部又は一部を対当額で相殺することができるものとし、求人情報提供者に対し相殺後の残額を支払うものとします。
 10. シェアード利用者がアライアンス要請を行い、当社が第5条第4項第3号に定める通知を受領した場合、当社はレジューメアライアンス利用者に対して成果報酬を支払うとともに、シェアード利用者は当社に対して成果報酬を支払うものとします。
 11. 前項のレジューメアライアンス利用者が受け取る成果報酬及びシェアード利用者が支払うべき成果報酬の金額及び支払期限、支払方法等については、当社が別途定める支払及び返金に関する規定に従うものとします。但し、個別契約において支払及び返金に関する定めがある場合は個別契約の定めに従うものとします。

第8条 ダウンロード等についての注意事項

登録ユーザーは、本サービスの利用開始に際し又は本サービスの利用中に、当社ウェブサイトからのダウンロードその他の方法によりソフトウェア等を登録ユーザーのコンピューター等にインストールする場合には、登録ユーザーが保有する情報の消滅若しくは改変又は機器の故障、損傷等が生じないよう十分な注意を払うものとし、当社は登録ユーザーに発生したかかる損害について一切責任を負わないものとします。

第9条 本サービスの利用及び禁止事項

1. 登録ユーザーは、有効に登録ユーザーとして登録されている期間内に限り、本規約の目的の範囲内でかつ本規約に違反しない範囲内で、当社の定める方法に従い、本サービスを利用することができます。
2. 登録ユーザーは、本サービスの利用にあたり、以下の各号のいずれかに該当する行為をしてはなりません。
 - (1) 第三者(関連会社を含む。)に本サービスの使用を許可すること、又は、アカウント情報を共有すること
 - (2) 本サービス上に掲載されている求人情報を、登録ユーザーが直接的に候補者を募集するという目的以外の目的で利用及び第三者に共有すること、又は、第三者への共有を禁止する旨が記載されている求人情報を、第三者に共有すること。また、第三者への共有を禁止する旨の記載の有無にかかわらず、本サービス上に掲載されている求人情報を、本サービスと類似するサービスを提供する求人データベースに関するウェブサイトやアプリケーション等に掲載すること。
 - (3) 求人情報提供者及び本サービス上で人材募集を行なっている採用企業(以下「採用企業」といいます。)に対し、個別に営業活動を行うこと、その他求人情報提供者及び採用企業に不利益をもたらすような行為(候補者推薦後に執拗に紹介手数料の交渉を行う行為並びに候補者に対して採用企業にかかる虚偽の情報及び不当な評価を伝える行為を含む。)
 - (4) 求人情報提供者及び採用企業に対し、本サービスを利用せずに候補者を推薦すること。但し、本サービス解約後であり、かつ登録ユーザーが本サービス上で推薦した全ての候補者の選考完了後 90 日を経過した後は、この限りではない。
 - (5) 本サービスの利用中及び解約後 2 年間、本サービスと類似若しくは競合するサービス若しくはシステムを開発、提供又は販売すること。
 - (6) 本サービスが設定する各求人のレジюмеアライアンスポイントを、採用企業その他の第三者に伝えること
 - (7) シェアード利用者について、第 5 条第 4 項第 3 号及び第 4 号に基づき取得した候補者情報につき、その取得の日から 1 年間に、レジюмеアライアンス登録ユーザーとして本サービスにアップロードすること。
 - (8) ジョブアライアンス利用者について、ジョブアライアンスによって本サービス上に公開した求人情報につき、候補者提供者に対し、本サービスを利用せずに候補者を推薦するよう促すこと、及び、候補者提供者からの個別の営業活動に応じること
 - (9) ジョブアライアンス利用者について、ジョブアライアンス利用中及び解約後に関わらず、候補者提供者を介さず候補者に直接連絡をとり、又は求人情報の紹介をすること。但し、候補者提供者が許可した場合は、この限りではない。
 - (10) 本サービスの利用を通じて報告すべき事項について虚偽の報告を行うこと
 - (11) 当社、本サービスの他の登録ユーザー又は第三者の知的財産権、肖像権、プライバシーの権利、名誉、その他の権利又は利益を侵害する行為
 - (12) 当社が本サービスにおいて必要な範囲で複製、改変、送信その他の行為を行うことが本サービスの他の登録ユーザー又は第三者の知的財産権、肖像権、プライバシーの権利、名誉、その他の権利又は利益の侵害に該当することとなる情報を当社ウェブサイトへ送信する行為
 - (13) 犯罪行為に関連する行為又は公序良俗に反する行為

- (14) 猥褻な情報又は青少年に有害な情報を送信する行為
 - (15) 異性交際に関する情報を送信する行為
 - (16) 法令又は当社若しくは登録ユーザーが所属する業界団体の内部規則に違反する行為
 - (17) コンピューター・ウィルスその他の有害なコンピューター・プログラムを含む情報を送信する行為
 - (18) 本サービスに関し利用しうる情報を改ざんする行為
 - (19) 当社が定める一定のデータ容量以上のデータを本サービスを通じて送信する行為
 - (20) 自動巡回プログラムによるクローリング及びスクレイピング等、本サービスのシステムの全部または一部に過負荷をもたらすおそれのある行為
 - (21) 当社による本サービスの運営を妨害するおそれのある行為
 - (22) 本サービスに関連して行った他の登録ユーザー及び採用企業とのやり取りの内容を当社の同意なく第三者に提供、開示(SNS 及び口コミサイト等への記載を含むがこれに限られない)又は漏洩する行為
 - (23) 当社及び本サービスに関する誹謗中傷行為
 - (24) その他、当社が不適切と判断する行為
3. 当社は、登録ユーザー又は関係者からのヒアリング等により、登録ユーザーが前項各号に定める禁止行為を行っていないかを定期的に確認するものとします。登録ユーザーの行為が前項各号のいずれかに該当し、又は該当するおそれがあると当社が判断した場合には、登録ユーザーに事前に通知することなく、当該情報の全部又は一部を削除若しくは本利用規約において定められたその他の必要な措置をすることができるものとします。当社は、本項に基づき当社が行った措置に基づき登録ユーザーに生じた損害について一切の責任を負いません。
- 4 登録ユーザーが、本サービスの利用環境(利用環境が変更された場合は、変更後の利用環境を意味します。以下同じ。)を満たさない場合には、本サービスを利用できないことがあります。登録ユーザーは、本サービスの利用を利用する場合、自らの費用及び責任で、利用環境を整えて利用するものとします。
- 5 本サービスは、予告なくアップデート、編集、改編等の他、利用環境の変更、利用停止等(以下「変更等」といいます。)がなされる場合があります。登録ユーザーは、当社により、予告なく変更等がなされる場合があることを、予め承諾します。また、当社は、変更等に基づき登録ユーザーに生じた損害について一切の責任を負いません。

第10条 パスワード及びユーザーIDの管理

- 1. 登録ユーザーは、自己の責任において、パスワード及びユーザーID を管理及び保管するものとし、これを第三者に利用させたり、貸与、譲渡、名義変更、売買等をしてはならないものとします。
- 2. パスワード又はユーザーID の管理不十分、使用上の過誤、第三者の使用等による損害の責任は登録ユーザーが負うものとし、当社は一切の責任を負いません。
- 3. 登録ユーザーは、パスワード又はユーザーID が盗まれたり、第三者に使用されていることが判明した場合には、直ちにその旨を当社に通知するとともに、当社からの指示に従うものとします。

第11条 本サービスの停止又は中断

1. 当社は、以下のいずれかに該当する場合には、登録ユーザーに事前に通知することなく、本サービスの利用の全部又は一部を永久的に停止又は一時的に中断することができるものとします。
 - (1) 本サービスにかかるコンピューター・システムの点検又は保守作業を定期的又は緊急に行う場合
 - (2) コンピューター、通信回線等が事故により停止した場合
 - (3) 火災、停電、天災地変などの不可抗力により本サービスの運営ができなくなった場合
 - (4) その他、当社が停止又は中断を必要と判断した場合
2. 当社は、当社の都合(経営上の判断を含みます。)により、本サービスの内容を変更し、又は提供を終了することができます。本項に定める内容の変更及び提供の終了は、原則として登録ユーザーに通知しますが、軽微な場合や緊急の場合等、当社の判断により登録ユーザーに通知しない場合があるものとします。
3. 当社は、本条第 1 項又は前項に基づき当社が行った措置に基づき登録ユーザーに生じた損害について一切の責任を負いません。

第12条 情報の保存

当社は、登録ユーザーが送受信したメッセージその他の情報を運営上一定期間保存していた場合であっても、かかる情報を保存する義務を負うものではなく、当社はいつでもこれらの情報を削除できるものとします。なお、当社は本条に基づき当社が行った措置に基づき登録ユーザーに生じた損害について一切の責任を負いません。

第13条 権利帰属

1. 当社ウェブサイト及び本サービスに関する所有権及び知的財産権は全て当社又は当社にライセンスを許諾している者に帰属しており、本規約に定める登録に基づく本サービスの利用許諾は、当社ウェブサイト又は本サービスに関する当社又は当社にライセンスを許諾している者の知的財産権の使用許諾を意味するものではありません。登録ユーザーは、いかなる理由によっても当社又は当社にライセンスを許諾している者の知的財産権を侵害するおそれのある行為(逆アSEMBル、逆コンパイル、リバースエンジニアリングを含みますが、これに限定されません。)をしないものとします。
2. 登録ユーザーが本サービス内で発信したコンテンツについては、全て発信した登録ユーザーが権利を有しますが、登録ユーザーは、予め、下記の事項に同意します。
 - (1) 登録ユーザーが本サービス内で発信したコンテンツのうち、求人及び候補者に関する情報、並びに、知的財産権で保護されるコンテンツ(以下「求人・IP コンテンツ」といいます。)について、登録ユーザーは、当社に対し、登録ユーザーが本サービス内において発信した全ての求人・IP コンテンツを使用する、非限定的、譲渡可能、複製可能、改変可能、公衆送信(自動公衆送信の場合の送信可能化を含みます。)可能、頒布可能、サブライセンス可能、使用料なしの、全世界を対象としたライセンスを当社に付与します。
 - (2) 登録ユーザーは、自らが発信した全てのコンテンツについて、他の登録ユーザーや第三者が認識可能であることを予め承諾します。
 - (3) 登録ユーザーは、登録ユーザーが本サービス内で発信したコンテンツ及び情報につき、著作人格権や肖像権を有する場合であっても、著作人格権や肖像権を行使せず、主張しません。また、登録ユーザーは、登録ユーザーが自らのプライバシーに属する情報を発信した場合、他の登録ユーザーがその情報を知ることになることを認識しています。

- (4) 登録ユーザーが本サービス内で発信したコンテンツ及び情報の内容に問題があると当社が判断した場合は、当社は、問題があると判断した部分を含むコンテンツ及び情報の全部又は一部を、登録ユーザーの承諾なく、削除することがあります。
 - (5) 登録ユーザーは、自らが発信するコンテンツにつき、全ての権利が処理済みであり、発信した求人・IP コンテンツにつき当社がどのように利用したとしても誰の権利も侵害しないこと、及び求人・IP コンテンツの内容が適用される法律に抵触しないことを保証します。登録ユーザーは、本サービス内でコンテンツを発信する行為が個人情報の保護に関する法律等に違反しないこと、及び、第三者の権利を侵害しないこと、並びに、本サービス内に発信するコンテンツには、第三者の著作権により保護されたものや、その他の第三者が財産的権利を有するものが含まれないことに同意し、保証します。但し、登録ユーザーが当該コンテンツを投稿すること及び本サービス条件により付与されるライセンスを当社に付与することにつき、正当な保有者から許可を得ている場合又はその他の法的な権限を有する場合を除きます。また、登録ユーザーは、当該登録ユーザーが本サービス内に発信する全てのコンテンツにつき、最新の利用規約に違反せず、適用され得る国内外の法令に抵触しないことに同意し、保証します。
3. 当社は、本サービスに関連して登録された情報及び本サービスの運営により得られた一切の情報につき、匿名化(一定の措置を講じて特定の個人を識別することができないように加工し、当該個人情報を復元することができないようにすることをいいます。以下、匿名化した後の情報を「本サービス統計関連情報」といいます。)して、自由に利用し、加工し、販売及び使用許諾等を行うことができます。
 4. 登録ユーザーは、本サービス統計関連情報が原始的に当社に帰属することに合意します。登録ユーザーは、当社及び第三者が、本サービス統計関連情報を取得し、保有し、加工することに、異議を述べません。

第14条 登録取消等

1. 当社は、登録ユーザーが、以下の各号のいずれかの事由に該当する場合は、事前に通知又は催告することなく、当該登録ユーザーについて本サービスの利用を一時的に停止し、又は登録ユーザーとしての登録を取り消すことができます。
 - (1) 本規約のいずれかの条項に違反した場合
 - (2) 登録事項に虚偽の事実があることが判明した場合
 - (3) 当社、他の登録ユーザー又は第三者に損害を生じさせるおそれのある目的又は方法で本サービスを利用した、又は利用しようとした場合
 - (4) 手段の如何を問わず、本サービスの運営を妨害した場合
 - (5) 支払停止若しくは支払不能となり、又は破産手続開始、民事再生手続開始、会社更生手続開始、特別清算開始若しくはこれらに類する手続の開始の申立てがあった場合
 - (6) 自ら振出し、若しくは引受けた手形又は小切手につき、不渡りの処分を受けた場合
 - (7) 差押、仮差押、仮処分、強制執行又は競売の申立てがあった場合
 - (8) 解散したとき(合併による場合を除く。)、清算開始となったとき、又は事業の全部(実質的に全部の場合を含む。)を第三者に譲渡した場合
 - (9) 監督官庁から営業停止又は営業免許若しくは営業登録の取消等の処分を受けた場合
 - (10) 租税公課の滞納処分を受けた場合

- (11) 資産、信用状態が悪化し、又はそのおそれがあると認められる相当の理由がある場合
 - (12) 死亡した場合又は後見開始、保佐開始若しくは補助開始の審判を受けた場合
 - (13) 12ヶ月以上本サービスの利用がなく、当社からの連絡に対して応答がない場合
 - (14) その他、当社が登録ユーザーとしての登録の継続を適当でないと判断した場合
2. 前項各号のいずれかの事由に該当した場合、登録ユーザーは、当社に対して負っている債務の一切について当然に期限の利益を失い、直ちに当社に対して全ての債務の支払を行わなければなりません。
 3. 当社は、本条に基づき当社が行った行為により登録ユーザーに生じた損害について一切の責任を負いません。

第15条 保証の否認及び免責

1. 当社は、本サービス上で公開される情報につき如何なる保証も行いうるものではありません。さらに、登録ユーザーが当社から直接又は間接に本サービス又は他の登録ユーザーに関する情報を得た場合であっても、当社は登録ユーザーに対し本規約において規定されている内容を超えて如何なる保証も行いうるものではありません。
2. 登録ユーザーは、本サービスを利用することが、登録ユーザーに適用のある法令、業界団体の内部規則等に違反するか否かを自己の責任と費用に基づいて調査するものとし、当社は、登録ユーザーによる本サービスの利用が、登録ユーザーに適用のある法令、業界団体の内部規則等に適合することを何ら保証するものではありません。
3. 当社は、当社による本サービスの提供の中断、停止、利用不能又は変更、登録ユーザーのメッセージ又は情報の削除又は消失、登録ユーザーの登録の取消、本サービスの利用によるデータの消失又は機器の故障若しくは損傷、その他本サービスに関連して登録ユーザーが被った損害につき、賠償する責任を一切負わないものとします。
4. 当社ウェブサイトから他のウェブサイトへのリンク又は他のウェブサイトから当社ウェブサイトへのリンクが提供されている場合でも、当社は、当社ウェブサイト以外のウェブサイト及びそこから得られる情報に関して如何なる理由に基づいても一切の責任を負わないものとします。

第16条 紛争処理及び損害賠償

1. 登録ユーザーは、本規約に違反することにより、又は本サービスの利用に関連して当社に損害を与えた場合、当社に対しその損害を賠償しなければなりません。
2. 登録ユーザーは、第6条(遵守事項)、又は第9条(本サービスの利用及び禁止事項)第2項、又は第10条(パスワード及びユーザーIDの管理)第1項に違反した場合、当社に対し、前項に定める損害賠償とは別に、以下に定める違約金を支払う義務を負うものとする。
 - (1) 第6条(遵守事項)各項に違反した場合 採用決定した場合に当社が採用企業及び登録ユーザーから受領することとされた全ての成功報酬(実際に支払われた否かを問わない)及び過去1年間に当社に支払った手数料の合計の3倍の額
 - (2) 第9条(本サービスの利用及び禁止事項)第2項第3号、第4号、第8号又は第9号に違反した場合 対象となる行為の対象となった採用企業に関する案件で当社が採用企業及び登録ユーザーから受領することとされていた手数料(実際に支払われた否かを問わない)の3倍の額
 - (3) 第9条(本サービスの利用及び禁止事項)第2項第10号に違反した場合 対象となる行為の

結果、当社が得ることとされていた収益が得られなかった場合には、その得ることとされていた収益の10倍の額

(4) 第9条(本サービスの利用及び禁止事項)第2項第5号に違反した場合 本サービス又は当社のシステムに掲載されたエージェントの数と登録ユーザーが同項に違反して作成したサービス若しくはシステムに掲載されたエージェントの数を合計した数に1万円を乗じた金額

(5) 第9条(本サービスの利用及び禁止事項)第2項の前各号を除く規定に違反した場合及び第10条(パスワード及びユーザーIDの管理)第1項に違反した場合 過去1年間に当社に支払った手数料の合計の2倍の額

2. 登録ユーザーが、本サービスに関連して他の登録ユーザーその他の第三者からクレームを受け又はそれらの者との間で紛争を生じた場合には、直ちにその内容を当社に通知するとともに、登録ユーザーの費用と責任において当該クレーム又は紛争を処理し、当社からの要請に基づき、その結果を当社に報告するものとします。
3. 登録ユーザーによる本サービスの利用に関連して、当社が、他の登録ユーザーその他の第三者から権利侵害その他の理由により何らかの請求を受けた場合は、登録ユーザーは当該請求に基づき当社が当該第三者に支払を余儀なくされた金額を賠償しなければなりません。

第17条 秘密保持

1. 本規約において「秘密情報」とは、本規約又は本サービスに関連して、当社又は登録ユーザーが、相手方より書面、口頭若しくは記録媒体等により提供若しくは開示されたか、又は知り得た、相手方の技術、営業、業務、財務、組織、その他の事項に関する全ての情報を意味し、本規約又は本サービスに関連して相手方で行った協議内容、連絡内容、当社の行った対応の内容等を含みます。但し、(1)相手方から提供若しくは開示がなされたとき又は知得したときに、既に一般に公知となっていた、又は既に知得していたもの、(2)相手方から提供若しくは開示又は知得した後、自己の責めに帰せざる事由により刊行物その他により公知となったもの、(3)提供又は開示の権限のある第三者から秘密保持義務を負わされることなく適法に取得したもの、(4)秘密情報によることなく単独で開発したもの、(5)相手方から秘密保持の必要な旨書面で確認されたものについては、秘密情報から除外するものとします。
2. 当社及び登録ユーザーは、秘密情報を本サービスの目的のみに利用するとともに、相手方の書面による承諾なしに第三者に相手方の秘密情報を提供、開示(SNS及び口コミサイト等への記載を含みます。)又は漏洩しないものとします。
3. 前項の定めにかかわらず、当社は、登録ユーザーの登録事項その他の顧客情報に関しては、当社の他の業務に利用し、また、当社の子会社(当社が50%以上の株式又は持分を有する会社を意味します。)又は当社と秘密保持に関する契約を締結した第三者に対し、提供又は移転することができるものとします。
4. 第2項の定めにかかわらず、当社及び登録ユーザーは、法律、裁判所又は政府機関の命令、要求又は要請に基づき、秘密情報を開示することができます。但し、当該命令、要求又は要請があった場合、速やかにその旨を相手方に通知しなければなりません。
5. 当社及び登録ユーザーは、秘密情報を記載した文書又は磁気記録媒体等を複製する場合には、事前に相手方の書面による承諾を得ることとし、複製物の管理については第2項に準じて厳重に行うものとします。
6. 当社及び登録ユーザーは、相手方から求められた場合にはいつでも、遅滞なく、相手方の指示に従い、秘密情報並びに秘密情報を記載又は包含した書面その他の記録媒体物及びその全ての複製物を返却又は廃棄しなければなりません。

7. 登録ユーザーは、本サービスを利用するにあたり、個人情報の保護に関する法律の定めを順守するとともに、本規約及び個別合意において認められた範囲内で個人情報を取り扱うものとします。

第18条 有効期間

利用契約は、登録ユーザーについて第3条に基づく登録が完了した日から当該登録ユーザーの登録が取り消された日まで、当社と登録ユーザーとの間で有効に存続するものとします。

第19条 本規約等の変更

1. 当社は、本規約(当社ウェブサイトに掲載する本サービスに関するルール、諸規定等を含みます。以下本条において同じ。)又は本サービスの内容を自由に変更できるものとします。
2. 当社は、前項に規定する場合のほか、民法第548条の4第1項の規定により、登録ユーザーとの合意なく、本規約の変更をすることがあるものとします。
3. 当社は、本規約又は本サービスの内容を変更した場合には、登録ユーザーに、変更の効力が発生する時期、変更する旨、及び当該変更内容を通知するものとします。なお、当社は、当社の判断により、かかる通知とともに、又はかかる通知に代えて、変更の効力が発生する時期、変更する旨、及び当該変更内容をインターネットの利用その他の適切な方法により周知するものとします。
4. 前項による当該変更内容の通知後、登録ユーザーが本サービスを利用した場合又は当社の定める期間内に登録取消の手続をとらなかった場合には、登録ユーザーは、本規約又は本サービスの内容の変更同意したものとみなします。

第20条 通知

本サービスに関する問い合わせその他登録ユーザーから当社に対する通知、及び本規約の変更に関する通知その他当社から登録ユーザーに対する通知は、当社の定める方法で行うものとします。当社の登録ユーザーに対する通知は、登録事項にある通知先に対して通知をすること(FAX・電子メールによる通知を含みます。)により、通常到達すべき時期に到達されたものとみなされます。

第21条 反社会的勢力等の排除

1. 登録ユーザーは、現在、反社会的勢力等に該当しないことを表明し、かつ将来にわたっても該当しないことを確約します。また、登録ユーザーが法人である場合、登録ユーザーは、自らの役員及び従業員が反社会的勢力等と関係を持たないように適切に指導するものとします。
2. 登録ユーザーは、本サービスに関連して、当社又は第三者に対し、自ら又は第三者を利用して、暴力的な要求行為、法的な責任を超えた不当な要求行為、脅迫的な言動を行う又は暴力を用いる行為、風説を流布し、偽計を用い若しくは威力を用いて当社の信用をき損又は当社の業務を妨害する行為、その他これらに準ずる行為をしないことを確約します。

第22条 本規約の譲渡等

1. 登録ユーザーは、当社の書面による事前の承諾なく、利用契約上の地位又は本規約に基づく権利若しくは義務につき、第三者に対し、譲渡、移転、担保設定、その他の処分をすることはできません。
2. 当社は本サービスにかかる事業を他社に譲渡した場合には、当該事業譲渡に伴い利用契約上の地位、本規約に基づく権利及び義務並びに登録ユーザーの登録事項その他の顧客情報を当該事業譲渡の譲受人に譲渡することができるものとし、登録ユーザーは、かかる譲渡につき本項において予め同意したものとします。なお、本項に定める事業譲渡には、通常の事業譲渡のみならず、会社分割その他事業が移転するあらゆる場合を含むものとします。

第23条 完全合意

本規約は、本規約に含まれる事項に関する当社と登録ユーザーとの完全な合意を構成し、口頭又は書面を問わず、本規約に含まれる事項に関する当社と登録ユーザーとの事前の合意、表明及び了解に優先します。

第24条 分離可能性

本規約のいずれかの条項又はその一部が、消費者契約法その他の法令等により無効又は執行不能と判断された場合であっても、本規約の残りの規定又は部分は、継続して完全に効力を有し、当社及び登録ユーザーは、当該無効若しくは執行不能の条項又は部分を適法とし、執行力を持たせるために必要な範囲で修正し、当該無効若しくは執行不能な条項又は部分の趣旨並びに法律的及び経済的に同等の効果を確保できるように努めるものとします。

第25条 存続規定

第7条(未払がある場合に限る。)、第8条、第9条第3項、第10条第2項、第11条第3項、第12条、第13条、第14条第2項及び第3項、第15条から第17条まで、並びに第22条から第27条までの規定は利用契約の終了後も有効に存続するものとします。但し、第17条については、利用契約終了後3年間に限り存続するものとします。

第26条 準拠法及び管轄裁判所

本規約の準拠法は日本法とし、本規約に起因し又は関連する一切の紛争については、当社の本店所在地を管轄する地方裁判所を第一審の専属的合意管轄裁判所とします。

第27条 消費者契約法に基づく修正

1. 当社と登録ユーザーとの利用契約が消費者契約法第2条第3項に定める消費者契約に該当する場合、本規約のうち、当社の損害賠償責任を完全に免責する規定は適用されないものとし、当社はかかる規定に定める登録ユーザーに発生した損害が当社の債務不履行若しくは不法行為(但し、当社又は当社の役職員の故意又は重大な過失によるものを除く。)又は瑕疵担保責任に基づく場合には、損害の事由が生じた時点から過去に遡って1年の期間に登録ユーザーから現実に受領した本サービスの利用料金の総額を上限として、損害賠償責任を負うものとします。
2. 当社と登録ユーザーとの利用契約が前項の消費者契約に該当する場合、第7条第3項に定める遅延損害金の割合は、年14.6%とします。

第28条 協議解決

当社及び登録ユーザーは、本規約に定めのない事項又は本規約の解釈に疑義が生じた場合には、互いに信義誠実の原則に従って協議の上速やかに解決を図るものとします。

2020年9月1日制定
2022年8月1日改定
2022年10月1日改定
2023年11月1日改定
2024年3月1日改定
2024年6月1日改定
2024年9月7日改定
2024年12月16日改定