

# JoBinsを使用した採用手法のご提案

社員を採用しようとする時、下記のようなお悩みはございませんか？

- 求人広告は採用確実性が低く、使うのがこわい
- 人材紹介サービスは、単価が高く採算が合わない
- 自社が求める人物像と異なる応募が多い

# JoBinsは悩める人事の悩みを解決します

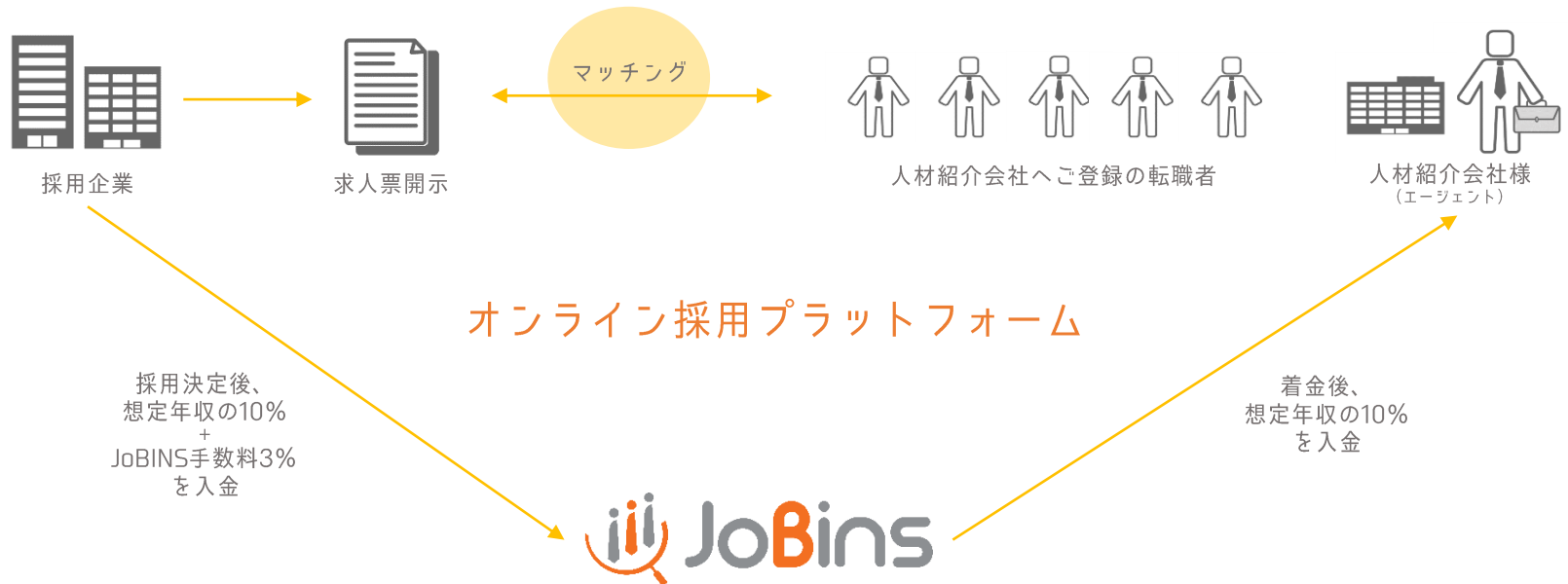
	デメリット	メリット
求人広告	<ul style="list-style-type: none"><li>・不確実</li><li>・アンマッチが多い</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>・採用できれば採用単価が安い</li></ul>
人材紹介	<ul style="list-style-type: none"><li>・採用単価が高い</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>・採用成功まで完全無料の成果報酬</li></ul>

 JoBinsは

- ✓ 求人広告より確実に
  - ✓ 人材紹介より安く
- 両サービスいいとことりの日本初ハイブリッド採用プラットフォーム※です。

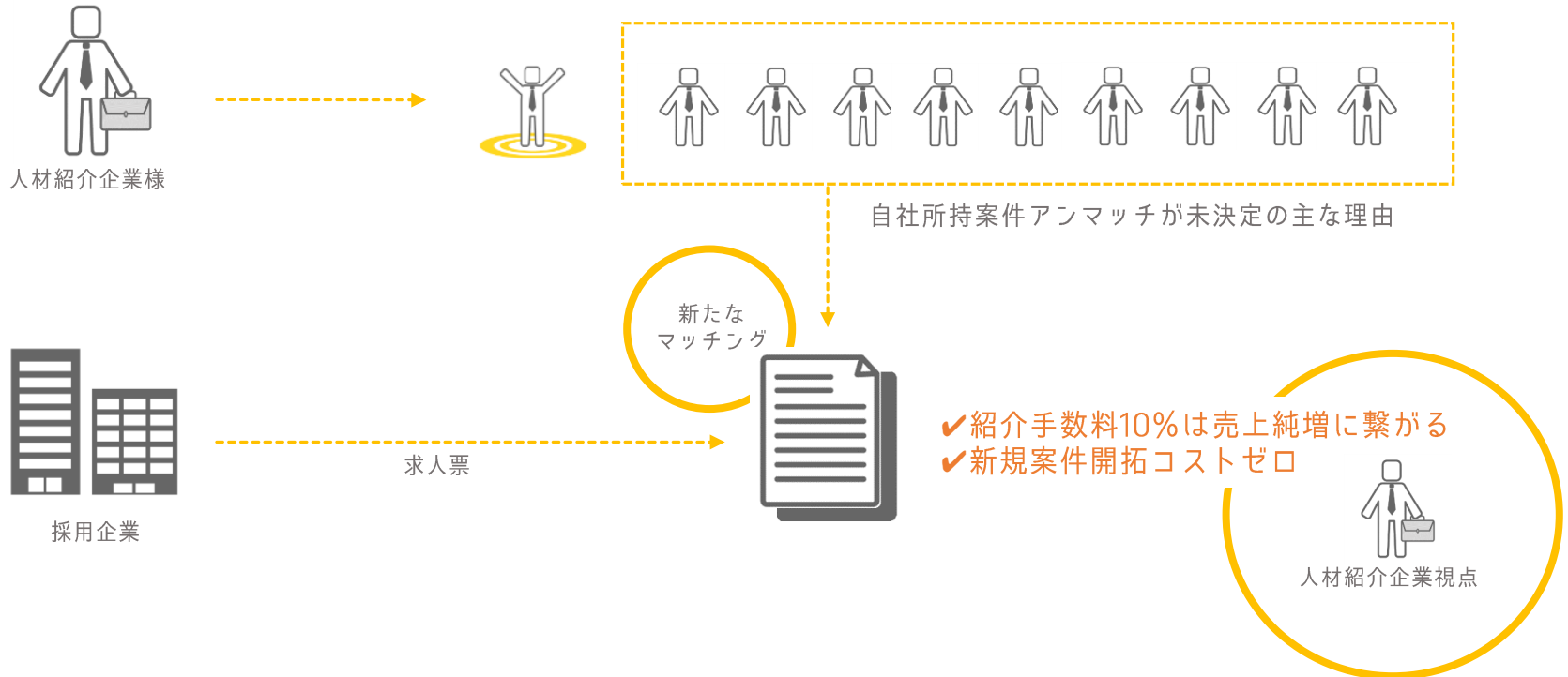
## 「JoBins」ハイブリッド採用の仕組み

JoBinsは全国の人材紹介企業とオンラインで連携し、  
転職希望者をご紹介する仕組みとなっています。



## ハイブリッド採用実現可能な理由

実は、人材紹介企業に行く転職者の9割は「転職成功」出来ていない。



## JoBinsの主な特徴

### ✓人材紹介より安く

通常人材紹介でかかる年収30%～の紹介手数料が、たった10%で利用可能。

低コストで思う存分人材紹介を利用できます。

※サービス利用料別途3%必要（最低金額15万円）

※退職による返金規定はございません

例) 年収300万円の場合：紹介手数料30万円+利用料15万円

年収600万円の場合：紹介手数料60万円+利用料18万円

### ✓求人広告より確実

JoBinsは採用成功するまで費用がかからない完全成果報酬モデル。

安心して募集、面接することができます。

もう無駄な広告費の心配はありません。

### ✓便利な進捗管理機能

応募から採用に至るまですべてがWEB上で完結します。

よりスピーディかつ簡単に選考を進められます。

有りがちな対応漏れにはアラート機能が搭載されます。

### ✓紹介会社開拓・契約の代行

人材紹介会社の開拓や管理は意外と大変。

JoBinsは人材紹介企業を一括で管理し、

煩わしい契約も代行します。

採用担当者様は採用業務に集中出来ます。

### ✓応募要項の詳細設定

経験・性別・年齢など、ご要望の人物像に合わせて詳細な設定が可能です。

応募時にミスマッチを防ぎ、

効率よい採用活動を実現させます。

### ✓即時求人票公開

登録をしたその日から求人票が公開できます。

不定期がちな急ぎの求人ニーズにお答えします。

## ご利用の流れ

アカウント  
登録

登録だけなら  
1分もかかりません。  
成果報酬型課金のため、  
入社までは完全無料です。

契約  
締結

登録後、より詳細な  
企業情報を入力し  
ご利用契約を締結。  
WEB上で完結するため、  
捺印や郵送などの面倒な  
手続きは一切不要です。

募集開始

まずは求人票を入力  
&公開しましょう。  
早ければ公開した  
その日のうちに  
エージェントからの  
推薦がくることも。

選考  
内定  
採用

応募がきたら  
チャット形式で  
各エージェントと  
やりとりができます。  
分かりやすい選考管理  
システムとアラートで  
対応漏れを防ぎます。

## よくあるご質問

Q なぜ返金規定はないのですか？

A 紹介手数料が10%と格安になっているため、大変申し訳ございませんが返金規定はなしとさせて頂いております。

Q すでに契約しているエージェントから推薦があった場合どうなりますか？

A 契約済みのエージェントからJoBins経由で推薦があった場合は、JoBinsのお申込み内容に則ってお取引頂きます。

Q エージェントと直接やりとりすることはできますか？

A 可能です。推薦以降はシステム内のチャットにて直接連絡をとることができます。

Q 支払い期日はどうなっていますか？

A 入社日から起算して10営業日以内にご入金頂きます。